**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
Ефимовой И.А. о проделанной работе за 2018 год.**

Одной из свои главных задач наша первичная профсоюзная организация по-прежнему считает задачу по сплочению коллектива МБДОУ. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью и досугом. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 108».

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Коллективный договор – это основной инструмент социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.
Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.
В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка и др.).
Сегодня все работники МБДОУ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.
Председатель Профсоюзной организации детского сада Ефимова И.А. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат, в работе аттестационной комиссии по установлению соответствия занимаемой должности педагогов МБДОУ.
Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим МБДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании  протокола решения профкома.

**II. Организационная работа**

      На сегодняшний день (декабрь 2018 года) в составе  профсоюзной организации числится 18 человек из 55 работающих, что составляет 33 % от  численности штатных работников. Кроме того, к нашей ППО прикреплен 1 член профсоюза, работающий в МБДОУ № 195.

 Проведена сверка членов профсоюза в октябре текущего года.
Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.
            За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.).
Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.
        Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.
В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.
Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.
            Профком  проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада  используются:
-         страница сайта профсоюзной организации;
-          информационный стенд профкома.

Помимо этого, мы создали группу ППО в Viber, в которой обмениваемся информацией.

Работа профсоюзного комитета МБДОУ представлена на сайте, который обновляется и дополняется необходимой информацией.
Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.
Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимается председатель ППО. Это планы, решения профкома, объявления, достижения ППО, поздравления и т.п.
Профком МБДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.
              По-прежнему одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.
Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Члены нашей ППО участвовали в соревнованиях по шашкам, где воспитатель А. О. Иванова заняла 2-е место,в игре «Битва умов». Мы стали победителями в вокальной номинации областного фестиваля «Вдохновение», заняли первое место в игре «Битва хоров» и конкурсе агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!»
В 2018 году профком принял активное участие в организации  праздника для  сотрудников в честь  Дня Работника дошкольного образования, сейчас участвует в организации новогоднего праздника и обеспечения всех членов профсоюза и их несовершеннолетних детей новогодними подарками.

**III. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.
Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профкома.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

            Профсоюзный комитет планирует продолжать работу  по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, и главными направлениями в этой работе по-прежнему остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.