

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ «Детский сад

комбинированного вида № 108»

 Барсегян Р. Ш.

Приказ № 18 от «01» 2024 г.

М.П.

От работников:

Председатель ППО

МБДОУ «Детский сад

комбинированного вида № 108»

 Ефимова И. А.

Протокол № «1» 19.01 2024 г.

Дополнения и изменения
в коллективный договор № 21/22-162 от 30.11.2023 г.
между работодателем и работниками
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №108»
на 2023-2026 годы.

Дата вступления в силу

«30» 11 2023 г.

Юридический адрес:

153022 г. Иваново,
ул. Танкиста Белороссова, д. 26,
тел. 8(4932)23-55-16, 23-56-28
e-mail: dou108@ivedu.ru

Коллективный договор

зарегистрирован
за № 21/22-162 от 30.11.20

Исполнитель: Ефимова Ирина Аркадьевна, музыкальный руководитель,
Тел. +7 920 364 47 66

г. Иваново

2024 год



1. Внести изменения в пункт 2.1.4. Правил внутреннего трудового распорядка и читать как: «2.1.4. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ (если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами):

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о характере и условиях труда по основному месту работы – при приеме на работу по совместительству с вредными и (или) опасными условиями труда;

Лица, поступающие на работу в образовательную организацию, обязаны также предоставить документы, подтверждающие отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации (ст.220 ТК РФ).

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности (педагогическая деятельность, присмотр и уход за детьми) проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями (Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20.05 2022 г. N 342н).

2. Внести изменения в пункт 2.1.7. Правил внутреннего трудового распорядка и читать как: «2.1.7. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издает на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

3. Внести изменения в пункт 7.7 Правил внутреннего трудового распорядка и читать как: «7.7. Оплата труда в ДОО производится два раза в месяц: аванс и зарплата в сроки, (06-го и 21-го числа каждого месяца).»

4. Внести изменения в пункт 2 Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №108» и читать как: «2. Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.»».

5. Внести изменения в пункт 9 Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №108» и читать как: «9. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 №29н.»

Пронумеровано и скреплено на 3 листах

Дата 19.01.2024

Заведующий Барсегян Р. Ш. Барсегян

